Gegevens Stichting Kringloopcentrum de Wegwijzer

Stichting Kringloopcentrum de Wegwijzer
RSIN: 006340842
Postbus 484,
3700 AL Zeist
Tel: 085 485 24 09
Email: info@kringloopzeist.nl
Site: www.kringloopzeist.nl

Stichting Kringloopcentrum "De Wegwijzer", werkt onder de namen “Kringloop Zeist” en “kringloop Zeist, Utrechtse Heuvelrug, Bunnik & De Bilt”

Doelstelling:

- het tegengaan van verspilling van grondstoffen en energie, het verminderen van de afvalstroom en het bevorderen van kringloop en hergebruik van grondstoffen en materialen;
- het scheppen van werkgelegenheid, vrijwilligerswerk en werkervaringsplekken.

Door middel van:

- het exploiteren van kringloopcentra, waar goederen en materialen die geschikt zijn voor hergebruik worden ingezameld en verkocht;
- het bieden van vrijwilligerswerk, reïntegratieplaatsen, stage, dagbesteding, werkervaringsplaatsen en reguliere arbeidsplaatsen;
- samenwerking met organisaties met gelijk gerichte doelstellingen;
- het participeren in samenwerkingsverbanden met relevante maatschappelijke en economische partners;
- in het huidige werkgebied; de gemeenten Zeist, Bunnik, Utrechtse Heuvelrug en De Bilt kringloopactiviteiten ontwikkelen;
- het werken zonder winstoogmerk.

Missie

De missie van kringloop kringloop Zeist, Utrechtse Heuvelrug, Bunnik & De Bilt is

“Er uit halen, wat er in zit”

Dit betekent: Belangrijke bijdrage leveren aan het reduceren van duurzaamheid- en milieu problemen. Het beperken van huishoudelijk afval door bevorderen hergebruik van goederen.

TNO berekende dat het inzamelen van één ton goederen een besparing van één ton CO2- emissie oplevert. In 2024 verwerkte Kringloop Zeist bijna 1500 ton goederen, De hoeveelheid bespaarde CO_2 komt overeen met de jaarlijkse warmtevoorziening van 575 huishoudens.

Werk bieden. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt een goede en prettige plaats geboden waar ze deskundig worden begeleid in terugkeer naar de arbeidsmarkt. Vrijwilligers werken er met plezier samen en verrijken zo hun sociale leven.

Onze winkels zijn laagdrempelig, iedereen is welkom. De winkels bieden een veelzijdig, verrassend, uniek en steeds wisselend aanbod tegen lage prijzen. Door bij de Kringloop te kopen dragen klanten ook bij aan het oplossen van milieu-, duurzaamheid- en sociale problemen.

Samenstelling bestuur;

Voorzitter
Dhr. P. J. Stokhof

Secretaris
Mw. L. Haan

Penningmeester
Dhr. E. de Haan

De bestuurders van de Stichting ontvangen een vergoeding voor daadwerkelijk gemaakte onkosten en jaarlijks een kerstgeschenk.

Het bij de Stichting in dienst zijnde personeel ontvangt een salaris conform de van toepassing zijnde CAO voor Kringloopbedrijven.

Hoofdlijnen beleidsplan/actuele activiteiten

In de omgeving van Kringloop Zeist (KZ) zijn thans de volgende ontwikkelingen waar te nemen:

- een groeiend maatschappelijk besef van verantwoordelijkheid ten aanzien van people, planet, profit (de millenniumdoelen) , onder meer leidend tot meer initiatieven op het gebied van duurzaamheid, (materiaal-) hergebruik, afvalverwerking, verwijderingsbijdragen en zo verder;
- een groeiend aantal consumenten dat ook van een kringloopcentrum kwaliteit en service verwacht op een (nagenoeg) marktconform niveau;
- een toenemende behoefte aan werkervaringsplaatsen vanuit diverse gremia. De not for profit omgeving die wij als KZ willen zijn blijkt hier veel laagdrempelige mogelijkheden voor te bieden;
- De ontwikkeling van de sociale wetgeving verloopt chaotisch. De omvang van re-integratieactiviteiten neemt toe.
- duurzame en sociaal verantwoorde bedrijfsvoering blijft noodzakelijk. Op basis van onze doelstelling hebben wij de verplichting om hier een voorbeeldfunctie in te vervullen. Deze voorbeeldfunctie kunnen wij alleen waarmaken met een personeelsbeleid dat hier de randvoorwaarden voor invult (functiescheiding, training en opleiding);
- De voorbeeldfunctie dient ingevuld te worden door een nauwere samenwerking met de relevante partners (gemeente, RSD, UWV, maatschappelijke en zorginstellingen)
- De omgeving verwacht een steeds professionelere uitvoering van al onze activiteiten. Dit lukt ons, maar het gevolg is wel dat loon- en opleidingskosten toenemen.
- Tegelijkertijd neemt ook de impact van KZ toe. De omvang van de verwerkte goederen neemt in omvang toe. Het aantal mensen dat gebruik maakt van een re-integratieplaats stijgt. Het is van belang dat de opbrengsten evenredig mee blijven stijgen, omdat anders de continuïteit van de kernactiviteiten in het gedrang komt en dat willen wij voorkomen;